

TeamPlayer^{HR}

**Kollegen, die gut zueinander passen,
performen besser**



BSO Performance GmbH

**Ihr Partner, um leistungsfähige, passende und
engagierte Teams aufzubauen, auszuwählen und
zu betreuen**

TeamPlayerHR ist eine patentierte Cloud-Anwendung der TeamPlayer^{HR} Ltd London

TeamPlayer^{HR} das neue Bewertungstool für die Kompatibilität von Mitarbeitern in Teams

Untersuchungen zeigen, dass Kompatibilität am Arbeitsplatz wirklich wichtig ist. Mitarbeiter, die gut zu ihren Kollegen passen, leisten mehr und bleiben länger im Unternehmen.

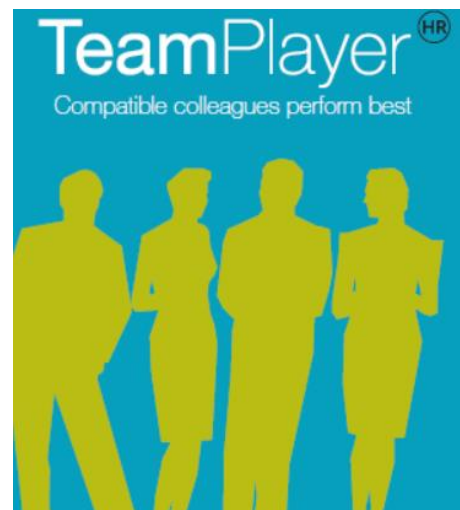
Zusätzlich verringert sich die Mitarbeiterfluktuation und das hat positive Auswirkungen auf das Trainings- und Einstellungsbudget.

Arbeitgeber und die Experten der Personalabteilung können TeamPlayer^{HR} nutzen, um das Kompatibilitätslevel eines neuen Bewerbers mit seinem potentiellen direkten Vorgesetzten und seinen zukünftigen Team-Kollegen zu vergleichen. Das gleiche gilt für Projektmanager und –leiter, die unter Zeitdruck ein neues Team zusammenstellen müssen.

Basierend auf den Antworten auf einige diagnostische Fragen in Bezug auf soziales Verhalten, Problemlösungsstrategien, Umgang mit Konflikten und andere intrinsische Eigenschaften, ermöglicht dieses einmalige Tool, fair und objektiv den Bewerber zu finden, der am besten zu seinen potentiellen Kollegen passt.

Bessere Kompatibilität führt zu höherer Zufriedenheit im Job, mehr Engagement, verbesserter Leistungsfähigkeit und konsequenterweise auch zu einer stärkeren Organisation.

James Lanas, Investor des TeamPlayer^{HR} Diagnostik Fragenkatalogs



Auswahl des besten Bewerbers (Best Fit)

TeamPlayer^{HR} gibt Ihnen eine einfache und direkte Möglichkeit, die Wahrscheinlichkeit zu beurteilen, mit der ein neuer Bewerber in Ihrer Organisation aufblühen wird, wenn seine Kompatibilität verglichen wird mit:

- seinem direktem Vorgesetzten oder einer anderen Führungskraft
- anderen existierenden Teammitgliedern
- anderen Teilnehmern



Kostenreduzierung

Der Preis für die Einstellung eines neuen Mitarbeiters beträgt im Allgemeinen ca. 25% seines Einkommens im ersten Jahr ohne interne Kosten für Interviews und **TeamPlayer^{HR}** Training. Weil Sie den am besten passenden neuen Mitarbeiter finden und so die Fluktuation reduzieren, dann hilft **TeamPlayer^{HR}** dabei, die Einstellungskosten möglichst niedrig zu halten.

Weites Einsatzgebiet

Gleichermaßen von großem Nutzen für Arbeitgeber, Personalberater oder Projektmanager wird **TeamPlayer^{HR}** eingesetzt für interne oder externe Stellenbesetzungen, bei der Planung von Neuorganisationen oder Restrukturierungen, Besetzung von Projektteams – nach oder vor den Interviews und für die finale Entscheidung.

TeamPlayer^{HR} kann genutzt werden:

- vom Arbeitgeber und Personalberatungen,
- vom Projektmanager, -leiter
- für interne und externe Stellenbesetzungen
- für die interne Skilldatenbank der Projektmitarbeiter
- zur Planung neuer Organisationen und Restrukturierungen
- vor oder nach den Interviews und zur finalen Entscheidung
- zur Gewährleistung eines fairen und nachprüfbaren Prozesses
- um existierende Auswahlprozesse zu unterstützen
- um die Effizienz der Prozesse zu verbessern und die Anzahl von Interviews zu reduzieren.

Das Ergebnis hilft Ihnen eine fundierte und objektive Entscheidung zu treffen und reduziert Ihre Zeit, Ihren Aufwand und Ihre Kosten.

Integration mit vorhandenen Prozessen

TeamPlayer^{HR} ist eine schnelle und einfach zu nutzende Cloud-basierte Technologie und eine wertvolle Anwendung, die Sie ohne Aufwand in Ihre aktuellen Prozesse integrieren können, egal welche Auswahlmethode Sie verwenden.



Schnell und einfach zu nutzen

Schritt 1: Laden Sie Teilnehmer ein.

Die Kompatibilität eines Teilnehmers kann mit jedem dieser Personen gemessen werden:

- direkter Vorgesetzter oder Weisungsbefugter
- existierende Mitarbeiter
- andere Teilnehmer

Laden Sie die relevanten Personen und Teilnehmer dazu ein, eine 20minütige, vertrauliche Onlinebefragung durchzuführen.

Schritt 2: Managen Sie den Prozess.

TeamPlayer^{HR} ist einfach zu nutzen. Ein nominierter Administrator kann sich einfach online einloggen und kann den Fortschritt aller Teilnehmer verfolgen.

Schritt 3: Überprüfen Sie die Ergebnisse.

Nach Abschluss der Online-Befragung aller Teilnehmer kann der Administrator sofort Berichte abrufen, die eine Gesamtdarstellung der Kompatibilität zwischen den definierten Teilnehmern illustrieren:

- Teilnehmer und direkter Vorgesetzter oder Weisungsbefugter
- Teilnehmer und individuell existierender Schlüsselmitarbeiter
- Teilnehmer untereinander



Hilfe bei der Auswahl des „Best Fit“ Bewerbers

Dieses auf Bewertungsfragen basierte Online Tool ist kein Persönlichkeitstest und es gibt keine richtigen oder falschen Antworten. Es identifiziert und vergleicht auf wissenschaftlicher Basis die intrinsischen Werte und Präferenzen eines jeden Teilnehmers und bewertet so, ob Teams gut zusammenarbeiten können und deshalb hoch motiviert sind und höchstwahrscheinlich auch mehr leisten und viel länger in der Organisation verbleiben.

Wissenschaftlich entwickelt für konsistente Ergebnisse

Der Fragenkatalog wurde von Verhaltenspsychologen entwickelt und bewertet statistisch, wie jeder Teilnehmer gewöhnliche Arbeitssituationen wahrnimmt, interpretiert und wie seine Einstellung dazu ist.

TeamPlayer^{HR} bringt wissenschaftliche Objektivität in den Auswahlprozess, da alle Teilnehmer auf Basis der gleichen standardisierten Messungen bewertet und verglichen werden. Das bedeutet, dass Sie sicher sein können, dass der ausgewählte Bewerber wirklich am besten passt, der „Best Fit“ ist.



Kein Test und keine Typisierung

Es gibt keine richtigen oder falschen Antworten und die Ergebnisse führen nicht dazu, dass jemand in eine bestimmte Schublade gesteckt wird. **TeamPlayer^{HR}** bewertet jede Person als ein vielfältiges Individuum, und beurteilt objektiv den wahrscheinlichen Grad der Kompatibilität zwischen dieser Person und anderen spezi-fischen Individuen. Damit ist **TeamPlayer^{HR}** einmalig.

Darüber hinaus ist es eine faire und objektive Basis für eine Personalauswahl, da jeder Teilnehmer auf Basis der gleichen standardisierten Messung verglichen wird.

Kollegen, die gut zueinander passen, performen besser



BSO – die Experten für Team Performance

BSO bietet Produkte, Lösungen und Beratungen zum Thema Performance Management an. Schwerpunkte sind dabei die Performanceverbesserung eines Geschäftes, von Unternehmensteilen, des Umsatzes, des Vertriebs und von Teams.

Eigentum und vertraulich / BSO Performance GmbH und TeamPlayer^{HR} Limited London
BSO Performance GmbH ist auch der autorisierte Reseller der TeamPlayerHR Lizenzen für Deutschland-Österreich-Schweiz. info@bso-p.com | +49 151 42305767
<http://bso-p.com/leistungsangebot/team-performance-mit-teamplayerhr/>